

Informe de Verificación Limitada Independiente

Al Consejo de Administración de Grupo Herdez, S.A.B de C.V.:

Alcance del trabajo

Hemos efectuado una verificación limitada independiente de los contenidos de información e indicadores de desempeño incluidos en el Anexo A y presentados en el Informe Anual Integrado (el "Informe") de Grupo Herdez ("Grupo Herdez" o la "compañía") correspondiente al ejercicio 2020, según los criterios de reporte establecidos por los Estándares GRI (los "Criterios").

La preparación del Informe es responsabilidad de la Administración de Grupo Herdez. Asimismo, la Administración de Grupo Herdez también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo, de la definición del alcance del Informe y de la gestión y control de los sistemas de información que hayan proporcionado la información reportada.

Nuestro trabajo ha sido efectuado de acuerdo con el Estándar Internacional para Trabajos de Aseguramiento ISAE 3000, emitido por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) del International Federation of Accountants (IFAC). Este estándar exige que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el Informe está exento de errores materiales y que cumplamos las exigencias éticas, incluyendo las de independencia incluidas en el Código Ético del International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

Estándares y procedimientos de verificación

Los procedimientos de verificación efectuados se centraron en lo siguiente:

- Entrevistas con las personas responsables de la información para el entendimiento de las actividades realizadas y los procesos utilizados para la recopilación de información.
- Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos del Informe de acuerdo a lo señalado en los Estándares GRI.
- Entendimiento de los procesos utilizados para la compilación y consolidación de los datos cuantitativos y cualitativos, así como la trazabilidad de los mismos.
- Revisión de la documentación soporte, por medio de análisis y re-cálculos, así como muestreos para tener mayor certidumbre de los indicadores reportados.

Cabe mencionar que el alcance de esta revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por lo tanto, la seguridad proporcionada también es menor. El presente Informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Conclusiones

Basado en nuestro trabajo descrito en este informe, nada ha llamado la atención que nos haga creer que los contenidos de información e indicadores de desempeño seleccionados no se presentan, en todos los aspectos materiales, en conformidad con los criterios preestablecidos.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés del Consejo de Administración de Grupo Herdez, S.A.B. de C.V., de acuerdo con los términos de nuestra Carta Compromiso.

Mancera, S.C.

Integrante de Ernst & Young Global Limited



Saúl García Arreguín

Socio

Ciudad de México a 22 de abril de 2021

Anexo A: Anexo de los contenidos de información e indicadores de desempeño verificados

Contenidos de información

GRI / KPI	Nombre del contenido de información	GRI / KPI	Nombre del contenido de información
IP ¹	Programa de Sustentabilidad Agrícola	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua
IP ²	Desarrollo de Estrategia de Cuidado de la Salud y Nutrición	306-3	Derrames significativos
102-9 ³	Cadena de suministro	306-4	Transporte de residuos peligrosos
102-17 ³	Mecanismos de asesoramiento de preocupaciones éticas	403-2	Identificación de peligros y riesgos
102-18 ³	Estructura de gobernanza	404-2 ³	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	417-1 ³	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios

¹ Indicador propio con cobertura de la información correspondiente a las plantas El Duque, Industrias, Herdez Villagrán, Santa Rosa Tomates y Santa Rosa Vegetales.

² Indicador propio con cobertura de la información correspondiente a la División de Conservas de Grupo Herdez.

³ La cobertura de la información corresponde a Herdez S.A.B de C.V., así como el alcance de criterio del contenido GRI.

Indicadores de desempeño

GRI / IP	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	9,687	Número total de empleados
			4,737	Empleados permanentes hombres
			3,762	Empleados permanentes mujeres
			615	Empleados temporales hombres
			573	Empleados temporales mujeres
			2,642	Empleados totales permanentes en Corporativo
			3,339	Empleados totales permanentes en planta
			672	Empleados totales permanentes en CEDIS
			1,846	Empleados totales permanentes en tiendas
			145	Empleados totales temporales en Corporativo
			920	Empleados totales temporales en planta
			100	Empleados totales temporales en CEDIS
23	Empleados totales temporales en tiendas			
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	58	Porcentaje del total de empleados cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	89.49	Porcentaje de gasto en proveedores de materia prima
			78	Porcentaje de gasto en proveedores de empaque
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Grupo Herdez S.A.B. de C.V. ⁴	100	Porcentaje de empleados informados sobre políticas y procedimientos anticorrupción
			3,584	Número de empleados capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción: Cultura de ética y legalidad
			5,001	Número de empleados capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción: Actualización del Código de ética
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	4	Casos de corrupción confirmados
			4	Empleados despedidos por casos de corrupción ⁵
			0	Empleados amonestados por casos de corrupción

⁴ Alcance del criterio GRI: Incisos a, d, y e.

⁵ Se hizo un despido efectivo en 2020 y el resto en 2021

GRI / IP	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	0	Número de acciones
301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	327,704	Toneladas de materias primas
			104,170	Toneladas de materias primas agrícolas
			4,994,327	Millares de material de empaque
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Plantas y CEDIS	1,249,836	GJ de energía total consumida
			802,955	GJ de combustibles
			446,882	GJ de energía eléctrica
302-3	Intensidad energética	Plantas y CEDIS	2.01	GJ/ tonelada producida
302-4	Reducción del consumo energético	Plantas y CEDIS	55,977	GJ
303-3	Extracción de agua	Plantas y CEDIS	1,542	ML Extracción total de agua
			702	ML Ríos, lagos
			537	ML Subterráneas (pozos)
			256	ML Red municipal
			47	ML Otros
			1542	ML Extracción total de agua - áreas con estrés hídrico
303-4	Vertidos de agua	Plantas y CEDIS	994	ML Descarga total
			509	ML Ríos, lagos (cuerpos federales)
			421	ML Red municipal (drenaje municipal)
			63	ML Otros (subsuelo)
			994	ML Descarga total de otra agua (> 1,000 mg /L de sólidos totales disueltos)
303-5	Consumo de agua	Plantas y CEDIS	554	ML Consumo total de agua
			217	ML Ríos, lagos
			310	ML Subterráneas (pozos)
			26	ML Red municipal y otros
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Plantas y CEDIS	45,899	Toneladas de CO ₂ equivalente
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Plantas y CEDIS	32,783	Toneladas de CO ₂ equivalente
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Plantas y CEDIS	5,088	Toneladas de CO ₂ equivalente

GRI / IP	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Plantas y CEDIS	993,810	m ³ totales
			509,449	m ³ a drenaje federal
			420,995	m ³ a red municipal
			63,366	m ³ a subsuelo
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Plantas y CEDIS	53,261	Toneladas de residuos no peligrosos reciclados
			10,972	Toneladas de residuos no peligrosos a relleno sanitario
			23	Toneladas de residuos peligrosos reciclados
			79	Toneladas de residuos peligrosos enviados a disposición final controlada
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Grupo Herdez S.A.B. de C.V	2,930	Nuevas contrataciones
			1,474	Nuevas contrataciones hombres
			1,456	Nuevas contrataciones mujeres
			680	Nuevas contrataciones en corporativo
			847	Nuevas contrataciones en planta
			229	Nuevas contrataciones en cedis
			1,174	Nuevas contrataciones en tiendas
			1,912	Contrataciones <30 años
			935	Contrataciones entre 30-50 años
			83	Contrataciones >50 años
			2,690	Número de Bajas
			1,371	Bajas hombres
			1,319	Bajas mujeres
			300	Bajas en corporativo
			453	Bajas en planta
			126	Bajas en cedis
			1,811	Bajas en tiendas
			1,968	Bajas <30 años
			636	Bajas entre 30-50 años
			86	Bajas >50 años
28	Índice de rotación general			

GRI / IP	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
IP ⁶	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	75	Número de accidentes - Hombres
			67	Número de accidentes - Mujeres
			1.12	Tasa de accidentes - Hombres
			1.24	Tasa de accidentes - Mujeres
			2,531	Días perdidos - Hombres
			1,956	Días perdidos - Mujeres
			37.9	Tasa de días perdidos - Hombres
			36.2	Tasa de días perdidos - Mujeres
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Plantas y CEDIS ⁷	100	Porcentaje de empleados y contratistas.
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	28.70	Horas promedio por empleado.
			24.43	Horas promedio hombres
			33.97	Horas promedio mujeres
			9.60	Horas promedio personal sindicalizado
			52.48	Horas promedio personal no sindicalizado
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Grupo Herdez S.A.B. de C.V. ⁸	41	Porcentaje de empleados evaluados
			57	Porcentaje de empleados hombres evaluados
			43	Porcentaje de empleados mujeres evaluadas
			4	Porcentaje de empleados operativos evaluados
			13	Porcentaje de empleados operativos/normativos evaluados
			82	Porcentaje de empleados tácticos evaluados
			0	Porcentaje de empleados estratégicos evaluados
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	9	Integrantes del Consejo de Administración
			7	Número de hombres en el Consejo de Administración
			2	Número de mujeres en el Consejo de Administración
			7	Integrantes mayores a 50 años del consejo de administración

⁶ Indicador propio de desempeño

⁷ Alcance del criterio GRI: Incisos a "I".

⁸ No incluye personal sindicalizado

GRI / IP	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			2	Integrantes entre 30 y 50 años del consejo de administración
			8,057	Número de colaboradores a nivel Operativo
			1,237	Número de colaboradores a nivel Operativo-Normativo
			290	Número de colaboradores a nivel Táctico
			103	Número de colaboradores a nivel Estratégico
			3,880	Número de colaboradores menores a 30 años
			4,902	Número de colaboradores entre 30 y 50 años
			905	Número de colaboradores mayores a 50 años
			10	Número de colaboradores con discapacidad
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	89	Porcentaje - Personal operativo
			95	Porcentaje - Personal operativo-normativo
			92	Porcentaje - Personal táctico
			153	Porcentaje - Estratégico
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		0	Número de casos
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	35	Porcentaje de productos evaluados
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicio	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	1	Casos de incumplimiento
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	0	Casos de incumplimiento
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	0	Casos de incumplimiento
IP ⁹	Inversiones en materia medioambiental	Plantas y CEDIS	45,250,268	Pesos Mexicanos
IP ⁹	Inversiones en materia social	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	57,049,030	Pesos Mexicanos
IP ⁹	Energía renovable consumida en la organización	Plantas y CEDIS	62	Porcentaje de energía eléctrica limpia consumida
IP ⁹	Gestión de la innovación	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	36,782,615	Pesos Mexicanos gastados en R&D
			0.15%	Gasto en R&D como % del total de ventas

⁹ IP: Indicador propio de desempeño